

Beleidsplan 2026–2028

Stichting Rooted in Christ



1. Algemene gegevens

Statutaire naam: Stichting Rooted in Christ

Statutaire vestigingsplaats: Aagtekerke

Vestigingsadres: Noordhoek 22, 4363 BM Aagtekerke

KvK-nummer: [in te vullen]

RSIN-nummer: [in te vullen]

Bankrekeningnummer: [in te vullen]

2. Identiteit en doelstelling

Stichting Rooted in Christ heeft als doel het bieden van geestelijke en praktische ondersteuning aan mensen in Zuid-Afrika die leven in omstandigheden van materiële armoede, sociale ongelijkheid, uitzichtloosheid en andere moeilijke leefomstandigheden, zodat hoop, waardigheid en perspectief worden bevorderd.

De stichting richt zich daarbij in het bijzonder op geestelijke bemoediging vanuit het christelijk geloof, gegrond op het geloof in God en de Bijbel. Deze geestelijke ondersteuning wordt gecombineerd met praktische hulp ter verbetering van levensomstandigheden.

De stichting heeft een ideëel en maatschappelijk karakter, beoogt geen winst en wil het algemeen nut dienen. De stichting voldoet aan de voorwaarden zoals gesteld voor een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

3. Manier waarop de stichting haar doel wil bereiken

De stichting wil haar doel onder meer verwezenlijken door:

- a. Samen te werken met lokale en internationale organisaties die reeds langdurig werkzaam zijn in Zuid-Afrika, om aan te sluiten bij bestaande kennis, cultuur en effectieve hulpvormen.
- b. Het opbouwen en onderhouden van relaties met de lokale bevolking door ontmoetingen, bezoeken en overleg.
- c. Het opzetten en ondersteunen van bemoedigings- en ondersteuningsgroepen, in het bijzonder gericht op vrouwen en jongeren.
- d. Het onderzoeken en – waar mogelijk – faciliteren van scholings-, trainings- en arbeidsmogelijkheden.

- e. Het ondersteunen van personen die, indien gewenst, willen terugkeren naar hun land van herkomst, wanneer financiële of praktische belemmeringen dit verhinderen.
- f. Het verrichten van alle overige activiteiten die met bovenstaande doelstellingen verband houden of deze kunnen bevorderen.

4. Beleidsperiode 2026–2028

4.1 Fase 1 – Training en toerusting (augustus 2026 – juni 2027)

Vanaf 3 augustus 2026 tot en met 27 september 2026 zal één van de bestuursleden deelnemen aan de Church Planting Experience (CPx) bij partnerorganisatie All Nations in Kaapstad.

CPx is een intensief leertraject dat is ontwikkeld voor mensen met een duidelijke roeping om discipelen te maken en leiders toe te rusten, met name onder bevolkingsgroepen waar het Evangelie nog weinig bekend is. De training vormt het instapniveau voor verdere inzet binnen All Nations.

Opbouw van het traject

Het volledige traject bestaat uit drie fasen:

Fase 1 – CPx (in-person training en outreach)

Een onderwijsperiode in Kaapstad met lessen en praktijkopdrachten, gevolgd door een outreach in een andere context. Deze fase richt zich op het ontwikkelen van Bijbelse visie en praktische vaardigheden voor discipelschap en gemeentestichting.

Fase 2 – Learnership 1 (verdieping, 3 maanden)

Een periode van verdere vaardigheidsontwikkeling, persoonlijke begeleiding en gerichte opdrachten. Hierbij ligt nadruk op geestelijke verdieping, Bijbelstudie, karaktervorming en praktische toepassing van de geleerde principes.

Fase 3 – Learnership 2 (launching process, 3 maanden)

Deze fase staat in het teken van voorbereiding op langdurige inzet in een specifieke culturele context. Er wordt gewerkt aan culturele integratie, duurzame inzetbaarheid, strategische positionering en persoonlijke begeleiding gericht op langdurige effectiviteit.

Na afronding van deze drie fasen (juni 2027) kan het bestuurslid formeel deel uitmaken van het stafteam van All Nations.

Doel van deze trainingsfase

Het doel van deze periode is om op verantwoorde, cultureel sensitieve en duurzame wijze voorbereid te worden op:

- Gemeenschapsgericht werken in kwetsbare gebieden
- Het opbouwen van discipelschapsgroepen

- Het versterken van lokale leiders
- Het ontwikkelen van initiatieven die aansluiten bij lokale behoeften

4.2 Fase 2 – Netwerkopbouw en veldonderzoek (2027)

Na afronding van de training (juni 2027) zal het bestuurslid als staf lid van All Nations werkzaam zijn in Zuid-Afrika.

De focus ligt op het opbouwen van een lokaal netwerk en het verzamelen van informatie over de behoeften van de gemeenschap. Dit omvat onder meer:

- Het leggen van contacten met lokale kerken, maatschappelijke organisaties en andere relevante partners
- Inventariseren van geestelijke en praktische noden van vrouwen, jongeren en gezinnen in townships en andere kwetsbare gebieden
- Observeren en leren van bestaande programma's en initiatieven ter ondersteuning van lokale gemeenschappen
- Toepassen van interculturele vaardigheden en kennis opgedaan tijdens CPx en Learnerships
- Het identificeren en toerusten van lokale leiders die kunnen bijdragen aan duurzame verandering en discipelschap

Deze fase heeft als doel een stevig fundament te leggen voor de opstart van ondersteunings- en discipelschapsgroepen, zodat toekomstige activiteiten goed aansluiten bij de behoeften van de lokale bevolking.

4.3 Fase 3 – Praktische toepassing en ontwikkeling van groepen (2028)

Op basis van het opgebouwde netwerk en de bevindingen uit fase 2 zal het bestuurslid starten met de praktische uitvoering van het werk van de stichting in Zuid-Afrika.

De activiteiten omvatten:

- Opzetten en begeleiden van discipelschapsgroepen gericht op vrouwen, jongeren en gezinnen in kwetsbare gebieden
- Ontwikkelen en ondersteunen van praktische initiatieven die bijdragen aan verbetering van levensomstandigheden of terugkeer naar thuisland.
- Toepassen van vaardigheden voor leiderschapsontwikkeling bij lokale kerkleiders en vrijwilligers
- Voortzetten van intercultureel en relationeel werk, waarbij lokale tradities en gebruiken worden gerespecteerd
- Monitoren van de impact van activiteiten en continu afstemmen op lokale behoeften

Het doel van deze fase is het structureel en duurzaam bevorderen van hoop, waardigheid en perspectief binnen de gemeenschap, zowel op geestelijk als praktisch niveau.

5. Bestuur en organisatie

Het bestuur bestaat uit:

Voorzitter

Jacobine van der Veer-Geluk
Tel: 06-37451997

Penningmeester

Henk van Blitterswijk
Tel: 06-54375194

Secretaris

Julian Bossenbroek – Priester
Tel: 06-36495890

E-mail: contact@rootedinchrist.nl

Benoeming en beloning

- Bestuurders worden benoemd voor onbepaalde tijd.
- Bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.
- Eventueel gemaakte onkosten kunnen worden vergoed voor zover deze redelijk en noodzakelijk zijn.

Eén bestuurslid is uitvoerend actief in Zuid-Afrika. De overige bestuursleden ondersteunen vanuit Nederland op het gebied van beleid, financiën, communicatie en fondsenwerving.

Het bestuur vergadert (online) minimaal eens per 3 maanden. Aan het einde van een vergadering wordt gelijk de volgende vergadering gepland. Tijdens de bestuursvergaderingen wordt structureel aandacht besteed aan:

- terugblik op de afgelopen periode en de voortgang van activiteiten;
- vooruitblik op geplande werkzaamheden en ontwikkelingen;
- monitoring en evaluatie van het beleidsplan, waarbij wordt beoordeeld in hoeverre doelstellingen worden gerealiseerd en of bijsturing nodig is.

Op deze wijze waarborgt het bestuur een continue betrokkenheid, zorgvuldige besluitvorming en een doelgerichte uitvoering van de werkzaamheden van de stichting.

6. Wijze van fondsenwerving

De stichting werft inkomsten door middel van:

- Donaties van particulieren
- Giften van kerken
- Giften bij spreekbeurten

- Bijdragen van bedrijven
- Incidentele acties en fondsenwervende activiteiten

De stichting beoogt geen winst. Alle inkomsten worden volledig aangewend ter verwezenlijking van de doelstelling.

7. Beheer en besteding van vermogen

Het vermogen van de stichting wordt beheerd via een bankrekening op naam van de stichting.

Uitgangspunten:

- Er worden geen beleggingen gedaan
- Het vermogen wordt uitsluitend aangewend voor de doelstelling
- De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs noodzakelijk is voor continuïteit van de werkzaamheden
- De penningmeester is verantwoordelijk voor het financieel beheer

De uitgaven bestaan voornamelijk uit:

- Trainings- en toerustingskosten
- Project- en ondersteuningskosten in Zuid-Afrika
- Eventuele en noodzakelijke reis- en verblijfskosten
- Beperkte organisatiekosten

8. Transparantie en verantwoording

Jaarlijks wordt:

- Een financieel verslag opgesteld
- Een overzicht van activiteiten gepubliceerd
- Inzicht gegeven in de besteding van middelen

Deze informatie wordt beschikbaar gesteld via de website van de stichting.

De stichting hecht waarde aan transparante communicatie en het onderhouden van betrokkenheid met donateurs, partners en overige geïnteresseerden. Daarom geldt het volgende:

- Betrokkenen bij de stichting worden via nieuwsbrieven of updates ongeveer eenmaal per twee maanden geïnformeerd over ontwikkelingen, activiteiten en gebedspunten.
- Daarnaast organiseert de stichting eenmaal per één à twee jaar een bijeenkomst of event waarbij betrokkenen worden uitgenodigd. Dit moment is gericht op ontmoeting, terugkoppeling van activiteiten, het delen van ervaringen en het versterken van onderlinge verbondenheid.

Deze communicatiemomenten dragen bij aan transparantie, draagvlak en gezamenlijke betrokkenheid bij de missie van de stichting.

9. Ontbinding van de stichting

Bij ontbinding van de stichting zal een eventueel batig saldo worden besteed aan een algemeen nut beogende instelling (ANBI) met een soortgelijke doelstelling, of aan een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en een vergelijkbare doelstelling heeft.

10. Slotbepaling

Stichting Rooted in Christ wil in afhankelijkheid van God en in samenwerking met lokale partners bijdragen aan duurzame verandering in het leven van mensen in kwetsbare omstandigheden in Zuid-Afrika. Dit beleidsplan vormt daarbij de leidraad voor de activiteiten en ontwikkeling van de stichting in de periode 2026–2028.